

河南应用技术职业学院文件

应院〔2021〕8号

河南应用技术职业学院 关于印发《青年骨干教师遴选及管理办法 (试行)》的通知

各部门：

《河南应用技术职业学院青年骨干教师遴选及管理办法（试行）》已经校长办公会研究通过，现予以印发，请认真组织学习，严格贯彻执行。

附件：1. 河南应用技术职业学院青年骨干教师遴选及管理办法（试行）

2. 河南应用技术职业学院青年骨干教师申报书



河南应用技术职业学院 青年骨干教师遴选及管理办法（试行）

第一章 指导思想

第一条 为深入贯彻落实《中共河南省委 河南省人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》精神，进一步加强我校青年骨干教师培养，优化教师队伍结构，提高教师队伍的整体素质，根据《河南省高等学校青年骨干教师培养计划实施办法》（教高〔2016〕403 号）等相关文件规定，结合我校实际，制定本办法。

第二章 遴选原则

第二条 紧紧围绕学校办学目标，按照专业建设、师资队伍建设的总体要求，统筹规划，合理安排，有计划的组织实施，逐步建立合理的人才梯队结构。

第三条 坚持育人为本、德育为先，遵循人才成长规律，注重人才潜能的发挥，充分调动优秀人才的主动性和能动性，发挥其示范带头作用。

第四条 严格考核，动态管理，逐步到位。完善激励与约束机制，努力营造人才队伍建设的良好制度和政策环境。

第三章 遴选范围和条件

第五条 根据学校发展和人才培养的师资队伍梯队建设

的实际需要确定。原则上每门专业课都应有一名青年骨干教师，每年全校遴选出青年骨干教师 30 名左右。已获国家级和省级教学名师、青年骨干教师、学术技术带头人和高校科技创新人才等人才支持计划者，不再申报。

第六条 遴选条件

（一）基本条件

1. 全面贯彻党和国家的教育方针、政策，遵纪守法、爱岗敬业、为人师表，具有良好的思想政治素质和职业道德水平。

2. 工作事业心强，有责任感，治学严谨，能胜任本专业科研及教学工作，具有奉献精神和团队意识，具有较强的教育教学能力，教学效果评价良好，身体健康，年龄在 40 周岁以下。

3. 具有硕士学位，中级及以上职称；或副教授及以上职称。同等条件下，已获得博士学位者优先。

4. 专业理论基础扎实，知识面广，能熟练讲授本专业 2 门及以上主干课程，教学模式有创新；专业技能熟练，能够指导学生实践训练；具有相关专业的企业实践经历或高质量的社会实践调研报告。

5. 已被认定为校级“双师型”教师。

（二）业绩条件

任现职以来，需具备下列条件中的 2 条及以上：

1. 至少在科技核心或专业核心学术期刊上发表本专业相关论文 1 篇（限第 1 作者）。

2. 参加市厅级及以上教师教学类技能竞赛并获二等奖及以上奖励或获市厅级及以上教学、教研论文评选二等奖以上或指导学生参加职业技能竞赛并获市厅级二等奖及以上奖励。

3. 作为主要研究者或主持人承担并完成市厅级及以上本专业或相关专业的研究项目(省级限前3名、市厅级主持);或参与完成校级及以上教学工程建设并经过验收(相关部门或二级学院、教学部、中心开具证明并提供支撑材料)。

4. 参编省、部级及以上教材或厅级规划教材(4万字以上);或主编一般教材、校本教材2本(5万字以上)。

5. 任现职以来获得本专业相关的国家发明专利1项(限前5名)或实用新型专利2项(限前2名)。

6. 艺术体育教师本人参加过市厅级及以上汇演、汇展和比赛并获市厅二等奖及以上。

第四章 遴选程序

第七条 遴选程序如下:

1. 根据遴选条件个人填写《青年骨干教师申报表》(附件1),申报材料原件由各二级学院、教学部、中心审核。

2. 各二级学院、教学部、中心根据遴选条件进行资格审查及初审,连同相关结论材料报送人事处。

3. 人事处组织专家进行评审,确定“青年骨干教师”建议名单,在全校范围内予以公示(公示不少于3个工作日)。

4. 建议名单提交校长办公会研究确定。

5. 名单确定后学校统一颁发聘任证书，资助期为 2 年。学校将按年度以项目经费方式予以总计 2 万元的经费支持（先行按支持经费的 80% 进行核拨，考核合格后核拨剩余部分）。

第五章 管理及考核

第八条 青年骨干教师培养实行目标化管理。受资助的青年教师，须在规定的两年时间内完成以下职责：

1. 主持完成市厅级及以上本专业教科研课题 1 项，公开发表本专业论文 2 篇（限第 1 作者，其中至少 1 篇为科技核心及以上）。

2. 至少独立完成 1 门课程的理论和实训教学，教学质量考核良好及以上；至少完成 1 门课程课程标准的研制与修订。

3. 主持或作为主要完成人（限前 2 名）完成校级及以上教学工程项目一项。

4. 资助期内完成累计不少于 2 个月的企业或生产服务一线本专业实践经历并形成高质量的实践报告。

第九条 考核

1. 根据青年骨干教师职责，由人事处牵头组织中期检查及考核，考核结论分为：优秀、合格、不合格。

2. 资助期内获得 1 个学校标志性成果者（参考质量与发展办公室制定的学校标志性成果标准），可直接认定考核结果为优秀；考核合格及以上者，可申报上级部门的相关项目及评选相关荣誉称号；考核不合格者或违反道德规范、弄虚

作假经调查核实后，取消校级青年骨干教师称号、追回拨付项目经费并在之后 2 年内取消其评优评先资格。

3. 受到党纪、政纪和法律处分者；年度考核不合格者；出现严重教学事故者；治学态度不严谨，学术上弄虚作假者；提供的申报材料或考核材料与实际情况严重不符者；因本人责任，给学校造成名誉上或经济上重大损失者；对学校安排的教学、科研和专业建设等任务拒不执行，造成不良影响者。出现上述情况之一者，学校将立即解除聘约并按考核不合格处理。

第十条 本规定自发布之日起实施，由人事处负责解释。

附件 2

河南应用技术职业学院 青年骨干教师申报书

申 请 人：_____

专 业：_____

二级学院
(教学部、中心)：_____

河南应用技术职业学院

一、个人简况

姓名		性别		出生年月		民族	
学历		毕业院校及专业					
学位		毕业院校及专业					
专业技术职务				任职时间			
行政职务					政治面貌		
参加何种学术团体、何时、任何职							
学科及学术方向							
在校任教年限				近三年完成平均教学工作量			
授课名称	公共课						
	基础课						
	专业课						

二、申请人教学科研成果

三年来代表性教学科研成果（包括论文、专著、获奖情况）	项目（成果）名称 立项（获奖）部门 等 级 申请（完成）人位次

三、任务内容

任务内容、工作方案（包括完成任务思想和方法，拟采取的措施、进度安排，拟达到的技术指标、提交成果方式等）

注：此页可另附页

四、真实性承诺

本人申报河南应用技术职业学院青年骨干教师培养人项目所提供各种信息、相关证书、业绩成果、论文等材料真实可靠。如有任何不实，愿按照有关规定接受处理。

承诺人（签名）：

年 月 日

五、专家推荐意见

推荐者姓名： 专业技术职务： 归属学院：

对申请人教学水平、科研能力、发展潜力及预期目标的可能性评价。
推荐意见：

推荐者签名：

年 月 日

六、专家推荐意见

推荐者姓名： 专业技术职务： 归属学院：

对申请人教学水平、科研能力、发展潜力及预期目标的可能性评价。
推荐意见：

推荐者签名：

年 月 日

七、审核意见

<p>二级学院 (教学部、 中心)意见</p>	<p>(签章) 年 月 日</p>
<p>评审专家意见</p>	
<p>学校意见</p>	
<p>(签章) 年 月 日</p>	

